

**UCHWAŁA NR XIV/112/19  
RADY MIEJSKIEJ W MOŃKACH**

z dnia 18 października 2019 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, obliczania i wypłacania wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom, zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mońki**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019r. poz. 506 oraz poz. 1309, poz. 1696), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 34a ust. 2, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018r. poz. 967; z 2017r. poz. 2203; z 2018r. poz. 2245; z 2019r. poz. 730, poz. 1287) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 416, poz. 922; z 2015r. poz. 868; z 2016. poz. 1029; z 2017r. poz. 630; z 2018r. poz. 638; z 2019r. poz. 249 oraz poz.1587) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się Regulamin wynagradzania określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, obliczania i wypłacania wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom, zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mońki w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc Uchwała Nr XII/98/19 Rady Miejskiej w Mońkach z dnia 13 września 2019r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Mońki (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2019r. poz. 4493).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Moniek.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019r.

Przewodniczący Rady Miejskiej

**Barbara Iwona Iwanicka**

**Regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Mońki , stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.**

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018r. poz. 967 z późn. zm.);
- 2) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019r. poz. 506 z późn. zm.);
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 416 z późn. zm.);
- 4) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Mońki;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 4;
- 6) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w pkt 4;
- 7) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 8) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
- 9) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a oraz ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

**Rozdział 1.  
Dodatek motywacyjny**

§ 2. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w tym:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - d) prawidłowe kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz wymagającego specjalnej troski;
- 2) wysoka jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne wywiązywanie się z przydzielonych zadań i obowiązków,

- b) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - e) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) uczestnictwo w przygotowaniu i udział w realizacji projektów edukacyjnych, w szczególności wdrażających innowacje pedagogiczne, podnoszące poziom pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły;
  - 4) inicjowanie i udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
  - 5) udział w komisjach przedmiotowych i innych;
  - 6) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
  - 7) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
  - 8) inicjowanie i prowadzenie innych zadań statutowych szkoły ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów;
  - 9) aktywne włączenie się do realizacji zadań edukacyjnych, w tym udział w wydarzeniach rocznicowych, wynikających z priorytetów przyjętych przez organ prowadzący, w zakresie lokalnej polityki oświatowej;
  - 10) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające rozwój i wysoką jakość jej pracy oraz zwiększające udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

2. Decyzję o przyznaniu, zwiększeniu, zmniejszeniu lub wstrzymaniu wypłacania dodatku motywacyjnego, podejmuje Dyrektor szkoły w stosunku do nauczycieli a w stosunku do dyrektorów – Burmistrz Moniek.

3. Przyznanie, zwiększenie, zmniejszenie lub wstrzymanie wypłacania nauczycielowi dodatku motywacyjnego ma charakter uznaniowy i nie podlega odwołaniu.

4. Decyzję o przyznaniu, zwiększeniu, zmniejszeniu lub wstrzymaniu wypłacania dodatku motywacyjnego przekazuje się w formie pisemnej.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego uzależniona jest od wyników pracy nauczyciela i dyrektora.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

**§ 3.** Ustala się środki finansowe na dodatki motywacyjne w wysokości:

- 1) 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu na jeden etat dyrektora szkoły;
- 2) 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu, na jeden etat kalkulacyjny nauczyciela, nauczycielom nie wymienionym w pkt 1;
- 3) dodatkowo 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu, na jeden etat kalkulacyjny nauczyciela – opiekuna pracowni komputerowej na zwiększenie dodatku motywacyjnego dla tej grupy nauczycieli.

**§ 4.** Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 5.** Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły nie może być wyższy niż 15% jego wynagrodzenia zasadniczego.

## **Rozdział 2. Dodatek funkcyjny**

**§ 6. 1** Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, o których mowa w § 5 rozporządzenia, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne przysługujące nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze.

Stanowiska kierownicze	Stawki dodatku funkcyjnego od % – do % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim, z przygotowaniem pedagogicznym
Przedszkola: a) dyrektor przedszkola czynnego ponad pięć godzin dziennie, b) wicedyrektor przedszkola. Szkoły wszystkich typów: a) dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów, b) dyrektor szkoły liczącej od 8 do 14 oddziałów, c) dyrektor szkoły liczącej od 15 do 21 oddziałów, d) dyrektor szkoły liczącej ponad 21 oddziałów, e) wicedyrektor szkoły, f) kierownik świetlicy.	  25 – 50 15 – 40  25 – 45 30 – 50 40 – 60 50 – 70 15 – 55 10 – 25

3. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dla dyrektorów szkół, zgodnie z ust. 2, przysługują również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, począwszy od pierwszego dnia miesiąca po upływie miesięcznego okresu wykonywania obowiązków.

4. Nauczycielom, o których mowa w § 5 pkt 2 rozporządzenia dodatki funkcyjne przysługują w następujących stawkach:

- 1) za wychowawstwo klasy oraz opiekę nad oddziałem przedszkolnym w wysokości 300,00 zł;
- 2) za pełnienie funkcji doradcy metodycznego i nauczyciela – konsultanta – 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim, z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu;
- 3) za pełnienie funkcji opiekuna stażu – 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim, z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu;
- 4) dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora zespołu szkół, ustalana jest z uwzględnieniem łącznej liczby oddziałów w zespole.

6. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli pełniących inne niż dyrektor stanowiska kierownicze, w stawkach określonych w ust. 2 i 5, przyznają na okres 1 roku szkolnego dyrektorzy, nie dłużej jednak niż za okres pełnienia funkcji.

7. Dodatki funkcyjne dla dyrektorów, w stawkach określonych w ust. 2 przyznaje na okres 1 roku szkolnego Burmistrz Moniek, kierując się następującymi kryteriami:

- 1) wielkość szkoły;
- 2) warunki organizacyjne;
- 3) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej;
- 4) liczba stanowisk kierowniczych w szkole.

8. Dodatek funkcyjny wicedyrektora nie może przekroczyć 80% stawki dodatku funkcyjnego ustalonego dyrektorowi danej szkoły.

### **Rozdział 3.**

#### **Dodatek za warunki pracy**

§ 7. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach.

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 rozporządzenia.

4. Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach wynosi 25% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania za każdą godzinę przepracowaną w warunkach, o których mowa w § 8 rozporządzenia.

5. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w § 9 rozporządzenia, jest równa odpowiedniej stawce dodatku za trudne warunki pracy, określonej w ust. 4, powiększonej o 10% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.

### **Rozdział 4.**

#### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 8. 1. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa realizowanych w takim samym obowiązkowym tygodniowym wymiarze jak ustalony obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć nauczyciela oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania nauczyciela przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć realizowanych przez nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a, ust. 5c lub w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. W przypadku nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania nauczyciela przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego zgodnie z art. 42 ust 5c Karty Nauczyciela.

5. W przypadku nauczycieli realizujących godziny doraźnych zastępstw w innym pensum niż pensum nauczyciela, wynagrodzenie za te godziny ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania nauczyciela przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć realizowanych w ramach doraźnego zastępstwa.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłacane są po złożeniu przez nauczyciela i zaakceptowaniu przez dyrektora szkoły zestawienia zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw w danym miesiącu.

7. Wzór zestawienia zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw ustala dyrektor szkoły.

### **Rozdział 5.**

#### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 9. 1. W budżecie Gminy Mońki tworzy się specjalny fundusz nagród, w wysokości 1% planowanego osobowego funduszu płac nauczycieli, z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i nagrody dyrektorów, z czego:

- 1) 80% środków z 1% osobowego funduszu płac nauczycieli przeznacza się na nagrody dyrektorów;
- 2) pozostałe środki tj. 20% przeznacza się na nagrody Burmistrza Moniek.

2. Zasady i tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2 określa rozdział 6 niniejszego regulaminu.

3. Wysokość nagród, o których mowa w ust. 1 pkt 1, określają corocznie dyrektorzy szkół.

4. Wysokość nagród, o których mowa w ust. 1 pkt 2, ustala corocznie Burmistrz Moniek.

§ 10. Nagroda dyrektora szkoły nie może przekroczyć 80% wysokości nagrody Burmistrza.

§ 11. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza/Dyrektora, zgodnym ze wzorem, stanowiącym załącznik do Regulaminu, mogą występować:

- 1) dyrektorom – rady szkoły, rady rodziców, związki zawodowe działające w oświacie;
- 2) nauczycielom – dyrektorzy, rady szkoły, rady rodziców, związki zawodowe działające w oświacie.

§ 12. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę Burmistrza należy podać wymierne efekty pracy osiągnięte przez nauczyciela, dyrektora, w okresie od otrzymania ostatniej nagrody wyższego szczebla niż nagroda dyrektora szkoły.

§ 13. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Moniek z okazji Dnia Edukacji Narodowej należy składać w terminie do dnia 25 września danego roku kalendarzowego.

## **Rozdział 6.**

### **Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej**

§ 14. Nagrodę Burmistrza Moniek, mającą charakter uznaniowy zwaną dalej nagrodą Burmistrza, otrzymują nauczyciele i nauczyciele pełniący funkcje kierownicze w szkołach, dla których Gmina Mońki jest organem prowadzącym, za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej:

- 1) dbanie o wysoką jakość zajęć dydaktycznych poprzez stałe podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej;
- 2) osiąganie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej (konkursy przedmiotowe, olimpiady);
- 3) podejmowanie działań na rzecz urządzenia i wyposażenia własnego warsztatu pracy;
- 4) wzorowa realizacja zajęć dydaktycznych potwierdzona wynikami nadzoru pedagogicznego lub ocena jej uczestników;
- 5) dbanie o jakość kontroli i oceny oraz analizy własnej pracy dydaktycznej;
- 6) wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania;
- 7) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju;
- 8) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej;
- 9) współpraca ze środowiskiem szkoły celem ujednolicenia procesu wychowawczego;
- 10) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez ustawiczne podnoszenie swoich kwalifikacji;
- 11) podejmowanie działań innowacyjnych i nowatorskich;
- 12) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych;
- 13) kierowanie zespołem samokształceniowym, problemowym i współpraca z Placówkami Doskonalenia Nauczycieli;
- 14) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły;
- 15) prawidłowe prowadzenie dokumentacji;
- 16) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomaganie działalności statutowej szkoły;
- 17) realizacja zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

§ 15. Kryteria przyjęte do nagrody Burmistrza Moniek określone w § 14 stosuje się również do nagrody dyrektora szkoły.

§ 16. Nagrodę Burmistrza mogą otrzymać dyrektorzy szkół, uzyskujący wymierne efekty w zakresie:

- 1) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły;
- 2) zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły;

- 3) diagnozowania pracy szkoły;
- 4) dbania o wysoki poziom pracy szkoły, poprzez odpowiedni dobór kadry;
- 5) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych, liczny udział w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.;
- 6) inicjowania różnych działań rady pedagogicznej, rady szkoły lub rady rodziców służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;
- 7) organizowania pomocy nauczycielom w zakresie organizowania warsztatu pracy, awansu zawodowego i doskonalenia zawodowego;
- 8) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi określonymi w zatwierdzonym planie finansowym;
- 9) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły;
- 10) dbanie o bazę szkoły – remonty, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie;
- 11) tworzenia warunków do rozwoju i działalności pozalekcyjnej i pozaszkolnej;
- 12) terminowości realizacji ustalonych zadań i wydanych zaleceń przez organ prowadzący;
- 13) umiejętności kształtowania prawidłowych stosunków międzyludzkich, w tym sposób rozwiązywania sytuacji konfliktowych (zasadność skarg);
- 14) umiejętności prezentowania szkoły na zewnątrz;
- 15) współdziałania z organizacjami związkowymi i samorządowymi;
- 16) zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

**§ 17.** Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 9 ust. 1 pkt 1 – dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej;
- 2) ze środków, o których mowa w § 9 ust. 1 pkt 2 – Burmistrz Moniek.

**§ 18.** Nauczyciele, dyrektorzy szkół typowani do nagrody Burmistrza powinni posiadać wyróżniającą ocenę pracy.

**§ 19.** Nagroda Burmistrza może być przyznana nauczycielowi nie wcześniej niż po przepracowaniu 2 lat w szkole.

**§ 20.** Nagrody, o których mowa w § 9, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach można przyznać nagrodę w innym czasie.

**Wniosek (wzór) o przyznanie Nagrody Burmistrza Moniek/Dyrektora**

Wniosek (wzór)

o przyznanie Nagrody Burmistrza Moniek/Dyrektora

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Moniek/Dyrektora

Panu/Pani .....

urodzonemu/ej .....

(data)

.....

(wykształcenie, staż pracy w szkole lub placówce, staż pracy pedagogicznej)

zatrudnionemu/ej w .....

(nazwa szkoły/placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....

(stanowisko)

.....

(dotychczas otrzymane nagrody – rok otrzymania)

.....

(ostatnia ocena pracy – data i stopień)

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego: .....

.....

.....

Sporządzający wniosek

.....

(miejscowość i data)

.....

(podpis)

Opinia Rady Pedagogicznej:\* .....

.....

\* dotyczy wniosku złożonego przez dyrektora szkoły